



DECLARACIÓN DE APOYO

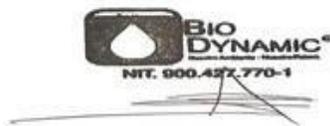
En el año 2019 decidimos incorporarnos activamente como grupo al Pacto Global de las Naciones Unidas y sus diez principios en los ejes temáticos de Derechos Humanos, Medio Ambiente, Estándares Laborales y Anticorrupción. De manera que, nos complace presentar a tres años de nuestra adhesión la Primera Comunicación para el Progreso (COP) de BIODYNAMIC GROUP SAS, pensando en el compromiso que tenemos como organización a la sociedad colombiana, consolidando nuestros proyectos en ejecución dentro de la organización y emprendiendo nuevos retos y oportunidades para un crecimiento integral.

Durante el periodo, BIODYNAMIC GROUP SAS ofreció soluciones a las necesidades de sus clientes en materia de servicios de asesoría en temas ambientales especializados, dando un acompañamiento personalizado en la implementación y seguimiento de los tratamientos microbiológicos requeridos para el tratamiento de vertimientos industriales y domésticos, la biorremediación de suelos y aguas subterráneas. Del mismo modo, durante este lapso de tiempo nuestra organización pretendió suplir las necesidades de los clientes en cuanto al diseño, construcción y puesta en marcha de sistemas de tratamiento de aguas residuales, al igual que ofrecer una solución completa, segura y económica para todas las necesidades de saneamiento básico incluidas los servicios de limpieza y mantenimiento de campanas y extractores que contribuyen a la disminución de conatos y contaminación cruzada de alimentos, servicios de vector y certificación de disposición final de residuos. Lo anterior, contando con un equipo altamente calificado y capacitado que garanticen estándares de alta calidad.

Nuestro compromiso es ofrecer servicios y productos innovadores que garanticen la satisfacción de nuestros clientes mediante la estricta ejecución de los requerimientos contratados, así como el cumplimiento de la legislación y normativa ambiental vigente. Del mismo modo, nos comprometemos a mantener informados a todos los interesados en este proceso, y, a realizar la difusión, de ser necesaria, por nuestros canales de comunicación oficiales.

Atentamente,

Santiago Navia
Gerente General BioDynamic Group SAS.



Calle 49 # 74A-55, Barrio Normandía 2 – Cel.: 3107839235
e-mail: contacto@biodynamicgroup.com
www.biodynamicgroup.com
Bogotá, Colombia



Manufactured Under ISO 9001 Quality System



cLeangredients®



PRESENTACIÓN DE LA EMPRESA

Somos una compañía colombiana importadora y distribuidora de productos y servicios biotecnológicos para tratamiento de vertimientos industriales y domésticos, acompañados de servicios de asesoría en temas ambientales especializados. Nos caracterizamos por dar acompañamiento personalizado en la implementación y seguimiento de los tratamientos microbiológicos.

Nos hemos posicionado como líderes en tratamientos de aguas residuales y suelos contaminados, gracias a nuestros 40 años de experiencia a nivel mundial con nuestra casa matriz y 13 años en el mercado local. Manejamos más de 200 referencias de productos, cada uno especializado para cada tipo de tratamiento. Nuestros productos no tóxicos, no patógenos, no corrosivos y no volátiles, cuentan con la concentración más alta del mercado por cada gramo, lo que los hace los más eficaces.

Contamos con permiso de la Agencia Nacional de Licencias Ambientales (ANLA) para la distribución, comercialización y venta de nuestros productos en todo el territorio nacional. Cabe resaltar que, nuestros productos son importados y cuentan con los estándares más altos de calidad.

Adicionalmente, contamos con un equipo de profesionales altamente calificado para dar el mejor servicio pre y post venta requerido por el cliente. Nosotros no solo vendemos los productos, logramos tratamientos integrales con acompañamiento eficaz y permanente, supliendo necesidades en materia de:

- Diseño, construcción y puesta en marcha de PTAR.
- Servicios de vector y certificación de disposición final de residuos.
- Servicios de limpieza de campanas y extractores en restaurantes.
- Mantenimiento y tratamiento de pozos sépticos.
- Limpieza e instalación de trampas de grasa.
- Biorremediación de aguas subterráneas y suelos contaminados.

MISION

Somos una empresa que distribuye productos y promueve soluciones integrales de manera eficiente, responsable y confiable, orientada a satisfacer las necesidades ambientales de nuestros clientes, contando con personal altamente calificado, con altos principios y valores éticos, que nos llevará al logro de nuestros objetivos, enfocados en la mejora continua de nuestras actividades.

Calle 49 # 74A-55, Barrio Normandía 2 – Cel.: 3107839235
e-mail: contacto@biodynamicgroup.com
www.biodynamicgroup.com
Bogotá, Colombia



Information Management
Under the
ISO 9001:2015
Quality System





VISION

Para el 2024 queremos ser el proveedor preferido de nuestros clientes con productos líderes en el mercado siendo confiables e innovadores, manteniendo los valores éticos y ayudando a nuestros consumidores a lograr sus objetivos y el desarrollo de sus proyectos ambientales.

PACTO MUNDIAL DE LAS NACIONES UNIDAS

BIODYNAMIC GROUP SAS brinda su aportación al cumplimiento de los 10 Principios del Pacto Mundial de la ONU a través de la implementación de políticas, valores y acciones que impacten sobre todos los niveles y áreas de alcance de la organización. La ejecución de dicha labor se encuentra a cargo de sectores principales como son la administración y el área de recursos humanos, quienes trabajan por lograr unir esfuerzos de todos los colaboradores en pro del compromiso establecido en este reporte.

A continuación, se mencionan los 10 Principios del Pacto Mundial de las Naciones Unidas con los cuales BIODYNAMIC GROUP SAS manifiesta su compromiso de contribución.

DERECHOS HUMANOS

Principio 1: Las empresas deben apoyar y respetar la protección de los derechos humanos fundamentales, reconocidos internacionalmente, dentro de su ámbito de influencia.

Principio 2: Las empresas deben asegurarse de que sus empresas no son cómplices en la vulneración de los Derechos Humanos.

ESTÁNDARES LABORALES

Principio 3: Las empresas deben apoyar la libertad de afiliación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva.

Principio 4: Las empresas deben apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción.

Principio 5: Las empresas deben apoyar la erradicación del trabajo infantil.

Principio 6: Las empresas deben apoyar la abolición de las prácticas de discriminación en el empleo y la ocupación.

Calle 49 # 74A-55, Barrio Normandía 2 – Cel.: 3107839235
e-mail: contacto@biodynamicgroup.com
www.biodynamicgroup.com
Bogotá, Colombia





MEDIO AMBIENTE

Principio 7: Las empresas deberán mantener un enfoque preventivo que favorezca el medio ambiente.

Principio 8: Las empresas deben fomentar las iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental.

Principio 9: Las empresas deben favorecer el desarrollo y la difusión de las tecnologías respetuosas con el medioambiente.

ANTI-CORRUPCIÓN

Principio 10: Las empresas deben trabajar contra la corrupción en todas sus formas, incluidas extorsión y soborno.

PRINCIPALES INICIATIVAS Y RESULTADOS DEL PERIODO

DERECHOS HUMANOS

Tanto por la actividad realizada como por el ámbito geográfico de actuación de la empresa, se considera un bajo riesgo de vulneración de Derechos Humanos, dado que la organización mantiene un estricto cumplimiento del marco legal de nuestro país. Adicional a esto, acorde con los principios del Pacto Global, trabajamos continuamente por:

- Asegurar la igualdad de oportunidades, desde el acceso al empleo hasta la formación, promoción interna, remuneración, etc. Valoramos nuestros profesionales a través de criterios objetivos e independientes del género.
- Eliminar la discriminación en todas sus formas y del mismo modo, favorecer un ambiente participativo entre los empleados, desarrollando los medios que faciliten el trabajo en equipo, el reconocimiento individual y el desarrollo profesional.
- Respalda la libertad de asociación colectiva y negociación, y el respeto por los Derechos Humanos de todos los integrantes de BIODYNAMIC GROUP SAS.

En BIODYNAMIC GROUP SAS creamos políticas con el objetivo de asegurar la salud y el bienestar de nuestros colaboradores. A continuación, se mencionan:

Calle 49 # 74A-55, Barrio Normandía 2 – Cel.: 3107839235
e-mail: contacto@biodynamicgroup.com
www.biodynamicgroup.com
Bogotá, Colombia



Manufactured Under the ISO 9001 Quality System





POLÍTICA DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

BIODYNAMIC GROUP SAS es una empresa dedicada al saneamiento ambiental y servicios de gestión de desechos, comercio al por mayor de otros productos y construcción de obras de ingeniería civil, está comprometida a proteger la seguridad y salud de todos sus trabajadores, mediante la mejora continua del Sistema, al igual de identificar los peligros, evaluar y valorar los riesgos con el fin de establecer los respectivos controles, siguiendo los lineamientos de la legislación colombiana.

Para el cumplimiento de esta política, se realizaron actividades enfocadas a identificar y evaluar los riesgos existentes en los procesos, así como, establecer y ejecutar las acciones y los métodos de control, con el fin, de prevenir los accidentes de trabajo, las enfermedades laborales, daños a la propiedad, equipos e instalaciones y minimizar el impacto de las operaciones sobre el medio ambiente.

POLÍTICA DE ALCOHOL Y DROGAS

La empresa es consciente que el alcoholismo, la drogadicción y el abuso de sustancias alucinógenas y enervantes por parte de los trabajadores y personal administrativo tienen efectos adversos en la capacidad de desempeño y afectan considerablemente la salud, seguridad, eficiencia y productividad de los empleados y de la empresa en general, por tal razón es política de BIODYNAMIC GROUP SAS, mantener lugares de trabajo óptimos que permitan alcanzar condiciones de seguridad y productividad.

POLÍTICA DE PREVENCIÓN DEL TABAQUISMO

BIODYNAMIC GROUP SAS ha definido y establecido una política de No Fumadores con el objetivo de prevenir, mejorar, conservar y preservar el bienestar de los trabajadores y personal administrativo, generando una mejor calidad de vida, que permita un adecuado desempeño, mejor clima laboral y competitividad del personal, así como el fomento de estilos de vida saludables.

Para cumplir con este propósito la organización, ha establecido los siguientes criterios:

- Prohíbe fumar dentro de las instalaciones de la empresa en las que se desarrolla actividades laborales.
- Promueve actividades de sensibilización y de capacitación para los trabajadores y personal administrativo que buscan la creación de hábitos saludables en relación al daño que causa el cigarrillo a la salud del individuo y de su entorno.

POLÍTICA DE PREVENCIÓN DE ACOSO LABORAL

BIODYNAMIC GROUP SAS, ha definido y establecido una política de acoso laboral para mantener ambientes sanos de trabajo donde prime la seguridad, la salud y la productividad por lo tanto contamos con nuestro Comité de Convivencia Laboral, quienes en conjunto con nuestros

Calle 49 # 74A-55, Barrio Normandía 2 – Cel.: 3107839235
e-mail: contacto@biodynamicgroup.com
www.biodynamicgroup.com
Bogotá, Colombia



Manufactured Under
ISO 9001
Quality System





trabajadores establecerán, promoverán un ambiente de trabajo tranquilo, a dar trámite oportuno a cualquier situación que se pueda presentar con el objetivo minimizar el acoso laboral.

ESTANDARES LABORALES

DIVERSIDAD

En la organización tenemos en cuenta la igualdad y equidad en la toma de decisiones estratégicas. De manera que, trabajamos por generar un ambiente de bienestar que logre garantizar la igualdad de oportunidades, destacamos que en total contamos con 25 colaboradores en la empresa.

ILUSTRACIÓN 1. DISTRIBUCIÓN COLABORADORES DE LA EMPRESA.



En BIODYNAMIC GROUP SAS, buscamos fortalecer la diversidad cultural, tal que, dentro de la organización contamos con colaboradores de diferentes ciudades del país, por mencionar: Cali, Bogotá, Medellín, Cartagena, Barranquilla, Valledupar, etc. Además, dentro de nuestros focos de interés se encuentra priorizar la inclusión social, es el caso de la contratación a madres cabezas de hogar.

Calle 49 # 74A-55, Barrio Normandía 2 – Cel.: 3107839235
e-mail: contacto@biodynamicgroup.com
www.biodynamicgroup.com
Bogotá, Colombia



Manufactured Under ISO 9001:2015 Quality System



cleangredients®

TABLA 1. CATEGORÍA LABORAL Y EDADES.

Categoría Laboral	Menores de 25		Entre 25 y 35		Mayores de 35		Total
	M	H	M	H	M	H	
Dirección	0	0	1	0	0	1	2
Administrativos	0	0	1	0	3	0	4
Ingeniería	0	0	7	1	0	0	8
Operativos	1	2	0	7	0	1	11
Pasantes	0	0	0	0	0	0	0

Por su parte, tenemos que el 100% de los colaboradores de la empresa se encuentran bajo contrato a término indefinido, con lo cual buscamos garantizar un crecimiento profesional desde el acceso al empleo hasta la formación dentro de la organización.

TABLA 2. TIPO DE CONTRATO LABORAL

Contrato laboral	Masculino	Femenino
Termino fijo	0	0
Termino indefinido	12	13
De aprendizaje	0	0

CONVIVENCIA DEL PERSONAL// APOYO A COLABORADORES

En BIODYNAMIC GROUP SAS se trabaja continuamente por difundir un ambiente saludable, en el cual cada uno de nuestros colaboradores se involucren conviviendo dentro y fuera del trabajo, tal que, constantemente nuestra organización está en búsqueda de mejoras en políticas y programas sustentables que ayuden al crecimiento y la educación de los colaboradores en este ámbito.

A continuación, se ilustran actividades de convivencia e integración que tuvieron lugar durante el año 2023 en la organización.

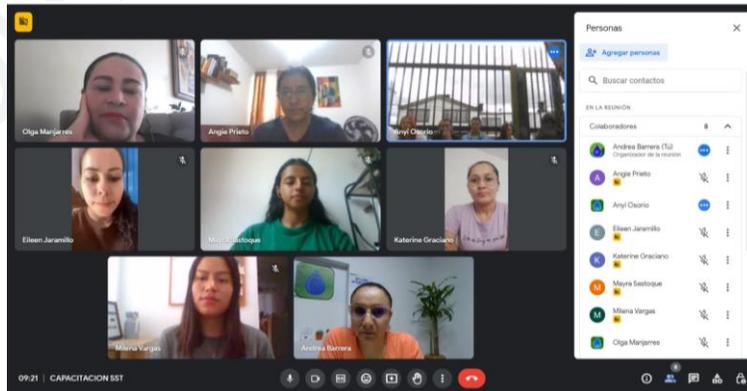
ILUSTRACIÓN 2. EJERCICIO DE INTEGRACIÓN EQUIPO BOGOTÁ.



ILUSTRACIÓN 3. ALMUERZO INTEGRACIÓN EQUIPO DE BOGOTÁ.



ILUSTRACIÓN 4. EJERCICIO INTEGRACIÓN EQUIPO A NIVEL COLOMBIA.



Calle 49 # 74A-55, Barrio Normandía 2 – Cel.: 3107839235
 e-mail: contacto@biodynamicgroup.com
www.biodynamicgroup.com
 Bogotá, Colombia



Information Systems
 Under
ISO 9001
 Quality Systems



BIODYNAMIC INTERNATIONAL S.A.S.

cleangredients



CAPACITACIONES

Durante el año 2023 se realizaron 20 horas de capacitación a todo el personal que forma parte de BIODYNAMIC GROUP SAS. A continuación, se listan las capacitaciones dictadas:

- Capacitación funciones y responsabilidades (COPASST y Convivencia).
- Capacitación sobre inspecciones de seguridad.
- Capacitación sobre investigación de accidentes de trabajo e incidentes laborales.
- Capacitación resolución de conflictos.
- Capacitación de primeros auxilios.
- Capacitación sobre resolución 4272 - Trabajo en alturas.
- Capacitación sobre procedimientos operativos.
- Reinducción procedimientos operativos.
- Capacitación sobre control de incendios.
- Capacitación sobre estilos de vida y trabajo saludable.
- Capacitación comunicación asertiva y trabajo en equipo.
- Capacitación sobre acoso laboral.
- Capacitación riesgo mecánico, locativo, químico, biológico y físico.
- Capacitación manejo de cargas, higiene postural y pausas activas.

En BIODYNAMIC GROUP SAS el bienestar, la salud física y emocional de nuestros colaboradores es un tema primordial de interés y gestión. Por lo tanto, además de las acciones obligatorias en materia de seguridad e higiene, como es el caso de la entrega de Elementos de Protección Personal (EPP) y su correspondiente capacitación sobre el uso y cuidado, se llevan acciones complementarias como:

- Buzón de sugerencias.
- Charlas dirigidas al personal operativo y técnico.
- Sanciones ante el uso indebido de los EPP.
- Fomento de prácticas de autocuidado, incluyendo la denuncia de potenciales riesgos en los puestos de trabajo.
- Análisis de accidentes e incidentes para armar planes de capacitación.

MEDIO AMBIENTE

Durante el periodo que abarca este informe, destacamos la actualización y divulgación de la Política Ambiental de la empresa y del mismo modo, de ciertos programas que buscan mejorar la conciencia de los colaboradores respecto a las Buenas Prácticas Ambientales. A continuación, se presenta la Política Ambiental de la organización:

Calle 49 # 74A-55, Barrio Normandía 2 – Cel.: 3107839235
e-mail: contacto@biodynamicgroup.com
www.biodynamicgroup.com
Bogotá, Colombia



Manufacturing Under the ISO 9001 Quality System





BIODYNAMIC GROUP SAS, se compromete a preservar el medio ambiente mediante la implementación de un sistema de gestión ambiental que se integrará a la gestión global de la organización e impulsará la mejora continua en la actuación ambiental mediante el establecimiento y revisión anual de objetivos, metas y programas, dar pleno cumplimiento a la legislación ambiental aplicable a nuestras actividades, prevenir la contaminación por medio de la gestión adecuada de los residuos y desechos sólidos y fomentar el ahorro del recurso agua y energía en nuestros trabajadores, mediante la sensibilización y promoción de la responsabilidad compartida.

Esta política es comunicada y aplicada a todos los niveles de la organización incluyendo contratistas y es difundida a todos nuestros proveedores y clientes.

PROGRAMA DE EDUCACIÓN AMBIENTAL

La educación ambiental debe ser concebida como un proceso sistémico, que, partiendo del conocimiento de la realidad biofísica, social, política, económica y cultural, le permita al individuo comprender las relaciones de interdependencia con su entorno, y de esta manera, se puedan generar en él y en su comunidad, actitudes, aptitudes, la motivación y la voluntad necesarios para mejorar las condiciones y problemas del entorno que les rodea. De modo que, fomentar la educación ambiental es un compromiso de BIODYNAMIC GROUP SAS, el cual busca sensibilizar a sus trabajadores en el marco del Desarrollo Sostenible.

Actualmente, las perspectivas de educación ambiental en la empresa son muy positivas, considerando que la organización está siendo estratégicamente sensibilizada a adoptar un nuevo modelo de gestión ambiental derivado de las crecientes exigencias legales y del mercado. Por lo que, durante el año 2021 se dio inicio con el ciclo de capacitaciones internas, tal que, se realizaron capacitaciones sobre Residuos Peligrosos y COP26: Acuerdo de París, con una duración de dos (2) horas cada una, lo que supone la puesta en marcha de programas de educación ambiental de los colaboradores.

Por otra parte, las metodologías de divulgación de información Ambiental en BIODYNAMIC GROUP SAS son:

- Cartelera informativa.
- Posters o carteles.
- Página web.
- Mensajes de sensibilización ambiental.
- Compendio de legislación ambiental.
- Capacitaciones ambientales.

Calle 49 # 74A-55, Barrio Normandía 2 – Cel.: 3107839235
e-mail: contacto@biodynamicgroup.com
www.biodynamicgroup.com
Bogotá, Colombia



Manufactured Under
ISO 9001:2015
Quality System





PROGRAMA DE USO RACIONAL DE LA ENERGÍA

Tiene por objeto establecer acciones orientadas a la correcta gestión de la energía eléctrica dentro de la organización, encaminado hacia la toma de conciencia y cuidado del recurso en los empleados y colaboradores. Por su parte, el alcance del mismo aplica para todos aquellos procesos, actividades y/o servicios que son desarrollados por la organización y que requieren el uso de energía eléctrica durante su operación.

Es debido mencionar que, durante las actividades diarias de la empresa, no se tienen procesos productivos que involucren el uso de grandes cantidades de energía en equipos o maquinarias, por el contrario, el consumo de energía eléctrica esta mayormente relacionado con las actividades administrativas de la organización.

ILUSTRACIÓN 5. CARTEL DE CONCIENCIACIÓN PARA EL USO RACIONAL DE LA ENERGÍA.



PROGRAMA DE MANEJO DE EMISIONES ATMOSFÉRICAS Y/O CALIDAD DEL AIRE

Establece las medidas que se deben tomar para realizar el control de las emisiones atmosféricas derivadas del parque automotor utilizado por BIODYMANIC GROUP SAS. No obstante, debido a que, durante las actividades diarias de la organización, no se prevé la generación de contaminantes al aire por fuentes fijas, no se establece ninguna medida preventiva al respecto.

Calle 49 # 74A-55, Barrio Normandía 2 – Cel.: 3107839235
e-mail: contacto@biodynamicgroup.com
www.biodynamicgroup.com
Bogotá, Colombia



Manufactured Under ISO 9001:2015 Quality System





Con respecto a las fuentes móviles, y para minimizar la generación de gases de efecto invernadero, cada vehículo utilizado por la empresa deberá contar de forma obligatoria, con el Certificado de Revisión Técnico Mecánica, de conformidad con lo establecido por la normatividad colombiana, razón por la cual desde el área ambiental se realizará un control anual no programado para verificar la vigencia de dicho certificado.

PROGRAMA DE AHORRO Y USO EFICIENTE DEL AGUA

Tiene por objeto establecer acciones orientadas a la correcta gestión del recurso hídrico dentro de la organización, que garanticen la reducción de los impactos ambientales, cumplimiento de la normatividad vigente y la sensibilización del personal. Dicho programa, aplica para todos aquellos procesos, actividades y/o servicios que son desarrollados por la organización y que requieren el uso de agua durante su operación.

Cabe resaltar que, durante las actividades diarias de la organización, no se tienen procesos productivos que involucren el uso de agua como materia prima, tampoco se generan vertimientos que requieran el tratamiento de aguas residuales industriales.

ILUSTRACIÓN 6. CARTEL DE CONCIENCIACIÓN PARA EL USO EFICIENTE DEL AGUA.



Calle 49 # 74A-55, Barrio Normandía 2 – Cel.: 3107839235
e-mail: contacto@biodynamicgroup.com
www.biodynamicgroup.com
Bogotá, Colombia



Manufactured Under ISO 9001:2015 Quality System



cleangredients®



IMPLEMENTACIÓN PUNTO ECOLÓGICO

Con el fin de contribuir con el cuidado del medio ambiente, se ha implementado un punto ecológico en la oficina principal, las cuales son zonas demarcadas y señalizadas que sirven para hacer un manejo adecuado de los residuos. Esto se realizó para facilitar la disposición de cada uno de los residuos por parte de los trabajadores y para concientizar sobre cual es la forma correcta de reciclar.

ILUSTRACIÓN 7. INSTALACIÓN PUNTO ECOLÓGICO.



ANTICORRUPCIÓN

BIODYNAMIC GROUP SAS en materia de rendición de cuentas transparentes con nuestros grupos de interés, promueve el cumplimiento de políticas internas contra la corrupción de acuerdo con el marco legal existente.

Como parte del enfoque de la compañía de cero tolerancia a la corrupción en relación con los proveedores, la organización dicta que: es deber de todos los empleados que participan activamente en la selección, negociación y el pago a proveedores, proceder objetivamente con base en la mejor combinación de condiciones sobre precio, calidad, plazo de entrega de los productos o servicios recibidos o por recibir. Por esta razón, los empleados no aceptaran ni directa, ni indirectamente, ningún beneficio de proveedores existentes o potenciales que de pie a relacionarse con manipulación por parte del proveedor. Del mismo modo, los empleados no deben

Calle 49 # 74A-55, Barrio Normandía 2 – Cel.: 3107839235
e-mail: contacto@biodynamicgroup.com
www.biodynamicgroup.com
Bogotá, Colombia



llegar a ningún acuerdo, directa o indirectamente, para excluir a un proveedor determinado con el objeto de prohibir que competidores accedan a los mercados.

Con respecto a los estándares de transparencia, integridad y buena fe que caracterizan las relaciones de negocio con los grupos de interés de la empresa, se prohíbe cualquier pago de facilitación cuyo objeto sea el de agilizar o facilitar acciones rutinarias que implican actos no discrecionales. Igualmente, se prohíbe cualquier conflicto de interés que pueda tener un efecto negativo sobre estos estándares. De ahí que, todos los empleados y socios comerciales de BIODYNAMIC GROUP SAS deben evitar y reportar cualquier situación que resulte en un conflicto entre los intereses personales y los de la organización, ya que cualquier conflicto de intereses puede evitarse por completo o resolverse fácilmente, si se revela oportuna y adecuadamente a la organización.

Finalmente, BIODYNAMIC GROUP SAS con la finalidad de generar una buena relación con los grupos de interés cuenta con una política de confidencialidad que vela por la integridad, transparencia y precisión en el manejo de registros corporativos, datos competitivos, datos personales e información de propiedad intelectual.